



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

л/сч №0161543023Б, РФУ Чесменского муниципального района с. Чесма, БИК  
047501001  
457220 с. Чесма, ул. Советская, 47 тел. (8-351-69) 2-11-01 факс (8-351-69) 2-14-92  
[chesma.upr.obr@mail.ru](mailto:chesma.upr.obr@mail.ru)

**ПРИКАЗ**

«19» мая 2021 г.

№ 357/2

«Об утверждении Плана мероприятий (Дорожная карта)  
к Программе методической работы  
в системе образования Чесменского  
муниципального района  
на 2021- 2023 годы»

В целях исполнения положений национального проекта «Образование», приказов Министерства образования и науки Челябинской области от 21.09.2020 г. №01/1985 «Об утверждении Концепции региональной системы оценки качества образования (Челябинская область), от 18.02. 2020 г. № 01/448 «О внесении изменений в приказ от 16.12. 2019 г. № 03/4551, решения Учебно-методического объединения в системе общего образования Челябинской области от 12.08.2020 г. № 13 «Об утверждении системы методической работы в Челябинской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План мероприятий (Дорожная карта) к Программе методической работы в системе образования Чесменского муниципального района на 2021- 2023 годы.
2. Игольниковой В.А, ведущему специалисту по методической работе, разработать систему мероприятий для реализации Плана мероприятий (Дорожная карта) к Программе методической работы в системе образования Чесменского муниципального района на 2021- 2023 годы.
3. Рекомендовать руководителям ОО обеспечить на институциональном уровне реализацию мероприятий Плана мероприятий (Дорожная карта) к Программе методической работы в системе образования Чесменского муниципального района на 2021- 2023 годы.
4. Исполнение приказа возложить на Игольникову В.А, зав. РМК.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования

Е.М. Артемьева

Игольникова В.А.  
2-19-36

План мероприятий по разработке и внедрению методологии  
(целевой модели) «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»  
образовательных организаций Чесменского муниципального района»

Цель: Формирование системы непрерывного профессионального развития педагогов, обеспечивающей достижение качества образования Организации и реализация адресной работы с педагогическими работниками, направленной на выявление и устранение пробелов и профессиональных дефицитов педагогических работников, обеспечивающих достижение качества образования

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»			
1.1.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» в 2021, 2022, 2023 гг.	март	Специалист по методической работе	Приказ УО
1.2.	Утверждение состава рабочих групп по внедрению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»	Март--апрель	Руководители ОО	Приказы ОО
1.3.	Разработка системы мероприятий, показателей и критериев эффективности реализации в целях внедрения ДК «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»	Апрель-июнь	Специалист по методической работе	Приказ УО, ежей и критериев эффективности их реализации в целях внедрения ДК «Система обеспечения профессионального развития
1.4.	Утверждение перечня образовательных организаций, являющихся социальными партнерами в реализации и внедрения ДК «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»	Апрель-июнь		Приказ УО, Письмо УО

1.5.	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников в разрезе учебных предметов, в том числе молодых	май	Руководители ОО, ОГБУ ЦПОПМКП	Приказы ОО
	Оценка предметных и методических компетенций учителей по предметам учебного плана	Май - октябрь,	ОГБУ ЦПОПМКП	Информационно-аналитические материалы
1.6.	Разработка индивидуальных адресных программ профессионального развития ОО	август-сентябрь	Учителя - методисты	Приказы ОО
«Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» образовательных организаций Чесменского муниципального района(далее- СОПРПР)				
Направление Повышение профессиональной компетентности педагогических работников ОО				
1.7.	Формирование потребностей повышения квалификации педагогических	октябрь	Координатор, учителя- методисты	Приказы ОО
1.8.	Курсы повышения квалификации, стажировки в в РИП.	В течение года	Руководители ОО	Планы –графики, вызовы

1.9.	Согласование дорожных карт по внедрению Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» образовательных организаций Чесменского муниципального района	август-сентябрь	Руководители ОО	Дорожные карты
1.9	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении на уровне образовательных организаций, включающие: -сроки внедрения в образовательной организации; -назначение ответственных за внедрение и реализацию СОПРПР в образовательной организации с описанием их обязанностей; -назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ СОПРПР в образовательных организациях.		Руководители ОО  Методисты-наставники	Приказы ОО
1.10.	Заключение соглашений с организациями-		Руководители ОО	Соглашения между партнёрами
	Партнерами по внедрению целевой			

	Стажировка в РИП ,региональных инновационных площадок (Академический лицей г. Магнитогорск), предместных лабораторий. десурных	В соответствии с программой СОПРТР		
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели СОПРТР			
2.1.	Информирование ОО, подведомственных УО о внедрении			Приказ УО, Письма УО
2.2.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ СОПРТР в		Руководители ОО, кураторы внедрения СОПРТР в ОО	Перечень партнёрки организаций
2.3.	Формирование баз наставников, учителей -методистов на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации СОПРТР	ОО	Базы наставников, учителей методистов, которые
2.4.	Формирование баз программ СОПРТР на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации	ОО	Базы эффективны программ СОПРТР
2.5.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций,		ОО	Программно-методическое обеспечение
2.6.	Организация и проведение серии муниципальный с в семинарах, методических мастерских, практикумах, информационно-методических совещаниях об инновационных формах обучения в по отделеьным вопросам по обновлению содержания и освоению новых	По отделеьному графику	УО	Обеспечение экспертно-консультационной поддержки участникам реализации СОПРТР

2.7.	Информирование участников образовательного процесса о реализации модели СОПРТР, информационно-методических совещаниях об инновационных формах обучения		ОО	Информационная компания
2.8.	Популяризация СОПРТР через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных	В течении всего периода реализации СОПРТР	УО,ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о
3.	Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Чесменского муниципального			
3.1.	Подготовка условий для запуска программы СОПРТР	Руководители ОО, кураторы внедрения СОПРТР в ОО		Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое
3.2.	Формирование базы педагогических работников, получающих адресную методическую помощь по обновлению содержания и освоению новых	Кураторы внедрения СОПРТР		База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в
3.3.	Формирование базы наставников учителей-методистов для реализации СОПРТР в 2020/2021 учебном году (отбор из числа потенциальных	ОО, кураторы внедрения СОПРТР		Сформирована база наставников для участия в программах наставничества 2020/2021 учебном году,
3.4.	Обучение наставников учителей-методистов	УО, ОО		

3.5.	Формирование наставнических пар или групп		ОО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в
<p>Результативность внедрения модели «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» образовательных организаций Чесменского муниципального района»</p>				
4.1	Повышение качества образования через систему СОПРПР	По графику		Приказы, Статистические материалы ЕСОКО
4.2.	Развитие конкурсного движения	По плану УО, МОиН		Аналитические данные
4.3	Развитие сетевого взаимодействия	соглашения		соглашение
4.4.	Развитие предметных и методических компетенций педагогических работников	В соответствии с СОПРПР		Стандарт «Педагога»
4.5	Обобщение и презентация опыта педагогов-методистов, педагогов - наставников	По заявке		Публикация, статьи